

برای بسیاری از حسابداران حائز اهمیت می باشد و یکی از چالش اطلاع از راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری ۱۴۰۱ های اصلی بین کارگران و کارفرما است. قانون اضافه کاری، مواد و تبصره های مشخصی دارد، اما هر کدام از طرفین قرارداد نگاه متفاوتی به اضافه کاری دارند.

اما آنچه که مورد بحث است تعریف اضافه کاری از نظر قانون و شکل محاسبه آن می باشد. فرمول محاسبه اضافه کاری ۱۴۰۱ و ساعات کاری مورد تصویب وزارت کار از جمله دغدغه های بین کارگران و مدیران می باشد و هر کدام از قوانین جزئیاتی دارند که در این مقاله باید به آنها بپردازیم. پس تا این مقاله با ما باشید

آشنایی با مفهوم اضافه کاری

اضافه کاری را می توان از دو منظر نگاه جامعه و نگاه قانون تعریف کرد. نگاه قانون کار به مفهوم اضافه کاری، اضافه کاری در قانون کار است. در تعریف عمومی اضافه کاری به معنای محول کردن کار اضافه به یک کارمند یا کارگر می باشد و برای محاسبه مبلغ اضافه کاری شرایطی نیز معین شده است که هر کدام از کارفرماها و کارمندان و کارگران باید آن را در نظر داشته باشند. در ادامه راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در سال ۱۴۰۱ را بیان خواهیم کرد

[caption id="attachment_15642" align="aligncenter" width="574"]



آشنایی

[/caption] با مفهوم اضافه کاری

برای دریافت [حسابداری ارزی](#)، کلیک کنید

نحوه محاسبه مبلغ اضافه کاری ۱۴۰۱

چنانچه بخواهید راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری را در اختیار داشته باشید، می توانید با استفاده از دستمزد هر ساعت کار قانونی و میزان اضافه کار با حقوق پایه را محاسبه نمایید. اگر ۴۰ درصد از دستمزد هر ساعت کار معمولی را به دستمزد یک ساعت کار اضافه کنیم، مبلغ هر یک ساعت اضافه کاری بدست خواهد آمد

در واقع نحوه محاسبه اضافه کاری برای هر ساعت معادل ۴۰ درصد از یک ساعت کار عادی به علاوه دستمزد یک ساعت کار است. مثلاً برای هر ساعت مبلغ ۱۰۰ هزار تومان دریافتی داشته باشید، میزان دستمزد شما در یک ساعت اضافه کار ۱۴۰ هزار تومان می باشد. اما محاسبه ضریب پرداخت اضافه کاری نیز بسیار اهمیت دارد که لازم است در رابطه با آن توضیحاتی ارائه دهیم

بر روی لینک کلیک کنید [نکته در نرم افزار حسابداری](#)، برای اطلاع از ۵

میزان ضریب پرداخت اضافه کاری چه مقدار است؟

بر اساس قوانین کار، ضریب اضافه کاری برابر با 1.4 می باشد. یعنی یک شخص بابت هر ساعت اضافه کار ۴۰ درصد بیشتر از دستمزد ساعت کار عادی دریافت خواهد کرد. در حال حاضر می توان ضریب اضافه کاری را بر اساس استفاده از نرم افزارهای حسابداری نیز برآورد کرد. چنانچه مایل به خرید نرم افزار حسابداری هستید و می خواهید در ارتباط با جزئیات راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری اطلاع بیشتری کسب کنید، می توانید با کارشناسان ما تماس بگیرید

فرمول محاسبه مبلغ اضافه کاری 1401

محاسبه اضافه کاری با نرخ ساعت کاری متفاوت می باشد. برای اینکه بتوانیم اضافه کاری را به درستی حساب کنید، باید نرخ یک ساعت کار عادی کارگر را نیز مد نظر قرار دهید و بر اساس یک ساعت اضافه کاری علاوه بر ساعات کار عادی، ۴۰ درصد باید به میزان دستمزد کارگران پرداخت شود. در جدول زیر راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری سال ۱۴۰۱ ارائه شده است

عنوان	فرمول اضافه کاری
فرمول اضافه کاری بر مبنای 220 ساعت کار	کارکرد اضافه کاری $\times 1.4 \times 220 \div$ حق مسکن + حق بن + حقوق پایه
فرمول اضافه کاری بر مبنای 192 ساعت کار	کارکرد اضافه کاری $\times 1.4 \times 192 \div$ حق مسکن + حق بن + حقوق پایه
فرمول اضافه کاری بر مبنای 198 ساعت کار	کارکرد اضافه کاری $\times 1.4 \times 198 \div$ حق مسکن + حق بن + حقوق پایه

میزان اضافه کاری در قانون وزارت کار

در قوانین وزارت کار اینگونه آمده است که هر کارگر باید در شبانه روز ۸ ساعت و در هفته ۴۴ ساعت کار کند. اما در شرایطی که کارفرما از کارمندان بخواهد بیشتر کار کنند، کارگر مشمول دریافت اضافه کار خواهد شد

برای کارگران اضافه کاری دارای سختی بیشتری است و ساعت کاری آنها 6 ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته می باشد. ماده ۵۹ قانون کار به کارفرمایان این تذکر می دهد که برای انجام اضافه کاری، کارگر باید رضایت داشته باشد و بابت میزان اضافه کار کارمندان ۴۰ درصد بیشتر از هر یک ساعت کار عادی به کارمندان پرداخت گردد

[caption id="attachment_15647" align="aligncenter" width="574"]



میزان

[caption/] اضافه کاری در قانون وزارت کار

محاسبه هر ساعت اضافه کار در سال ۱۴۰۱

بر اساس فرمول اضافه کار، هر ساعت اضافه کار مشمول پرداخت ۴۰ درصد اضافه دستمزد در ساعت کار عادی کارگران خواهد بود. بنابراین در هنگام محاسبه ساعت اضافه کار می بایست 140 درصد حقوق برای هر ساعت کار عادی کارگر را به عنوان مزد هر ساعت اضافه کاری مد نظر قرار دهید. مثلاً اگر نرخ ساعت کار عادی کارگر به میزان ۱۰۰ هزار تومان باشد، برای هر ساعت اضافه کاری ۱۴۰ هزار تومان مد نظر قرار می دهند.

در حال حاضر حداقل مزد روزانه برابر 1.393.255 ریال در نظر گرفته شده است و فوق العاده هر ساعت اضافه کاری برای افرادی که حداقل حقوق را دارند، 266.105 ریال برای هر ساعت می باشد.

راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در روزهای تعطیل

تا اینجا در ارتباط با فرمول کلی اضافه کاری آشنا شدید. در این بخش می‌خواهیم راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در روزهای تعطیل را در اختیارتان قرار دهیم.

تعطیلی کار در قوانین وزارت کار اینگونه اعلام شده است که تعطیلات رسمی تقویم کشور و ۱۱ اردیبهشت که روز کارگر است، به عنوان روزهای تعطیل محسوب می شود و باید برای روزهای تعطیل نیز اضافه کار پرداخت گردد.

بر مبنای تبصره ۱، ۲ و ۳ ماده ۶۲ قانون کار بین کار در روز جمعه و کار در روز عادی تفاوت وجود دارد. چرا که ✓ تعطیلی یک روز معین در هفته اجباری خواهد بود و بر اساس ضرورت کار می توان در روز جمعه نیز کار کرد. اما به جای جمعه روز دیگر به عنوان روز تعطیلی در نظر گرفته شود.

دوم اینکه کارگرانی که در روزهای جمعه کار می کنند، در مقابل عدم استفاده از روز تعطیل خود ۴۰ درصد اضافه ✓ بر مزد دریافت خواهند کرد.

[caption id="attachment_15646" align="aligncenter" width="574"]



[/caption] راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در روزهای تعطیل

نتیجه گیری

در این مقاله به بررسی راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در سال ۱۴۰۱ پرداختیم. همانگونه که می دانید داشتن راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری می تواند به آشنایی کارگر و کارفرما با قوانین کار، موثر باشد. نحوه محاسبه اضافه کاری یکی از دغدغه های میان کارگران و کارفرماها است، چرا که باید جزئیات دقیق آن بررسی شود.

در این مطلب راهنمای گام به گام محاسبه اضافه کاری و ضریب اضافه کاری برای هر ساعت کار اضافه ارائه شد. اگر تمایل به کسب اطلاعات بیشتر در ارتباط با راهنمای محاسبه مبلغ اضافه کاری در قوانین کار می باشید، می توانید با کارشناسان طلوع پریده با داشتن سال ها سابقه در امر مشاوره و فروش نرم افزارهای حسابداری تماس بگیرید تا اطلاعات لازم را در اختیار شما قرار دهند.

برای دانلود مطالب این صفحه به صورت پی دی اف [کلیک کنید](#)