

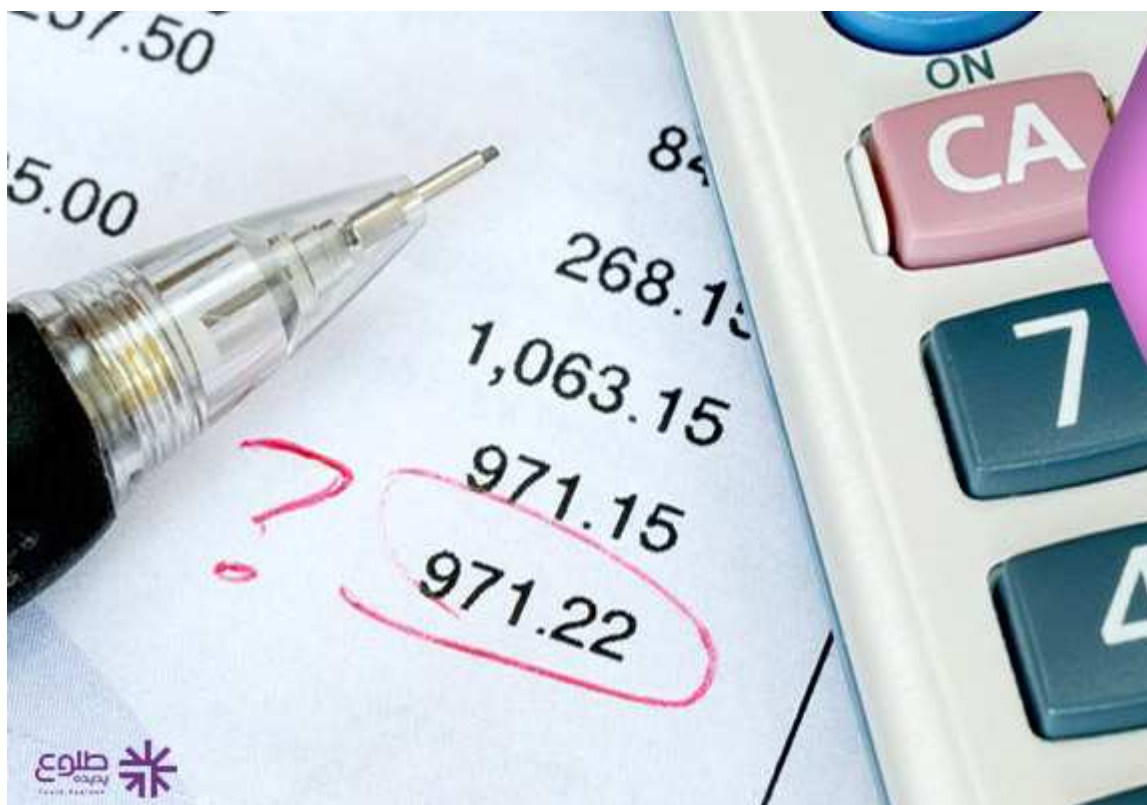
همانطور که می‌دانید سازمان تأمین اجتماعی یکی از مهمترین سازمان‌ها در پرداخت بیمه کارکنان و کارگران و افراد بازنشسته می‌باشد. اما یکی از مهمترین چالش‌هایی که ممکن است در سازمان تأمین اجتماعی وجود داشته باشد، مربوط به حق بیمه می‌باشد و در بسیاری از موارد ممکن است که این موضوع به شکایت هم ختم شود. اطلاع از دستورالعمل پرداخت حق بیمه برای آن دسته از افرادی که به دنبال گرفتن بیمه پرداخت نشد سنوات گذشته خود هستند، بسیار اهمیت دارد و این سؤال را دارند که چطور می‌توان سابقه بیمه را افزایش داد و در این مسیر چه اقداماتی را باید انجام داد؟ از این رو در ادامه مقاله از طلوع پدیده در ارتباط با این موضوع توضیحاتی را به شما عزیزان ارائه می‌کنیم.

ضرورت پرداخت حق بیمه چیست؟

✓ سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر یکی از مهمترین سازمان‌ها در پرداخت حقوق بازنشستگی بخش مهمی از جامعه ایران است. کارمندان و کارگران و افرادی که دارای بیمه تأمین اجتماعی هستند، از طریق این سازمان حق بیمه خود را دریافت می‌کنند. اینکه افراد می‌توانند حقوق بازنشستگی داشته باشند و در زمان از کار افتادگی از آن استفاده کنند، باعث می‌شود که بسیاری به دنبال استفاده از بیمه تأمین اجتماعی باشند.

✓ بر اساس قوانین کارفرما حتماً باید تمام کارکنان خود را فارغ از اینکه ابعاد شرکت چقدر می‌باشد یا به سود کافی رسیده است، پرداخت کند و حق بیمه آنها را به صورت مستمر پرداخت نماید. پرداخت حق بیمه سنوات بین کارفرما و کارگر تقسیم می‌شود. بر اساس قانون حق بیمه ۳۰ درصد حقوق کارکنان را تشکیل می‌دهد که ۱۰ درصد آن به عهده خود کارگر و کارمند و ۲۰ درصد آن به عهده کارفرما خواهد بود. کارفرما معمولاً بیمه را از حقوق کارمند کسب می‌کند و با پرداخت حق بیمه مبلغ را به حساب تأمین اجتماعی واریز خواهد کرد.

✓ لازم به ذکر است که پرداخت بیمه تأمین اجتماعی مزایای مختلفی از جمله بیمه درمانی و بازنشستگی برای کارکنان خواهد داشت. اما بسیاری نسبت به دستورالعمل پرداخت حق بیمه سنوات گذشته اطلاعی ندارند که در ادامه در ارتباط به ارائه دستورالعمل پرداخت حق بیمه کارکنان و همچنین مفهوم آن خواهیم پرداخت.



پرداخت حق بیمه چیست؟

همانگونه که اشاره کردیم براساس قانون پرداخت بیمه برای همه شرکتها و سازمانها اجباری است. بسیاری از کارفرماها ممکن است این قانون را رعایت نکنند. در شرکتهایی که ثبت آنها به صورت رسمی انجام نشده، این تخلف بیشتر دیده می‌شود و کارفرمایان می‌توانند از حق پرداخت حق بیمه کارکنان خود سر باز زنند.

از طرف دیگر برخی از شرکتها و کارفرمایان ممکن است در پرداخت حق بیمه کارمندان خود تأخیر داشته باشند و تعلق کنند که نتیجه این تخلف در نهایت به ضرر هر دو شخص کارفرما و کارگر خواهد بود، چرا که در صورت عدم پرداخت بیمه، کارفرما باید جریمه سنگینی پرداخت کند و دوم اینکه کارگر و کارمند بعد از مدتی با مشکل عدم پرداخت سوابق بیمه مواجه خواهد بود و باید حقوق بازنشستگی پایین‌تر از حد معمول و قانون را دریافت نماید. در همین راستا بسیاری در ارتباط با نحوه پرداخت بیمه سؤال دارند که در ادامه در ارتباط با چگونگی پرداخت حق بیمه سنوات گذشته توضیحاتی را ارائه می‌کنیم.



آشنایی با دستورالعمل پرداخت حق بیمه

همانگونه که اشاره شد چنانچه کارفرما به هر دلیلی حق بیمه شما را نپردازد، باید فرایند اداری مشخص و نسبتاً طولانی برای گرفتن حق بیمه طی شود. در این فرآیند افراد متقاضی باید با داشتن مدارک تعیین شده به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کرد و شکایت خود را به سازمان تسلیم نمایند. از آنجا که ثبت شکایت در سازمان تأمین اجتماعی طولانی است، براساس اولویتهای همچون نزدیک بودن به سن بازنشستگی به شکایات رسیدگی خواهد شد.

اما آن دسته از افرادی که به دنبال اطلاع از دستورالعمل پرداخت حق بیمه سنوات گذشته هستند باید بگوییم که پرداخت حق بیمه‌های واریز نشد سنوات گذشته به دو شکل انجام می‌شود:

از آنجا که شرکت‌ها باید تمام کارکنان خود را بیمه کنند و حق بیمه آنها به صورت مستمر پردازند، اگر شرکتی از پرداخت حق بیمه کارکنان سر باز زند، شامل جریمه خواهد شد. در این مطلب سعی کردیم نکاتی را در رابطه با دستورالعمل حق پرداخت بیمه توضیحاتی به شما عزیزان ارائه کنیم. در صورتی که نیازمند دریافت اطلاعات تکمیلی هستید، کافی است با مشاوران ما در مجموعه طلوع پدیده تماس بگیرید تا در سریعترین زمان ممکن به ابهامات شما پاسخ دهند.

مقاله کلیک کنید pdf برای دانلود

